Отчет о проделанной работе профкома 2014-2017 год.

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Эрзбиевой Л. Х о проделанной работе за 2014-2017 год.**

     Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Гудермесская СШ№3

 Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует . На сегодняшний день в членстве  профсоюзной организации состоит  85 человек, что составляет 100 % от числа работающих, педработников 61.  Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников  образовательного учреждения.  Информация – это та база, на которой строится вся  работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице  постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,  всемирная сеть «Интернет», в которой мы  имеем свою страничку на сайте .Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией , решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ « Гудермесская СШ№3 » основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в  Положениях о  комиссиях.

 Отношения между администрацией и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация МБОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем в 2016году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2016-2019г. (см. выписку из протокола).

    За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБОУ  учтено работодателем при:

·         Утверждении Положения об оплате труда работников;

·         Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

·         Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

·         Утверждении графика отпусков  работников МБОУ;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками МБОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших  медицинских учреждениях. В фойе помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

 Председателем  профкома   Эрзбиева Л. Х.. осуществлялся  контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания   учащихся  и работников   учреждения.

  Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и учащихся, их вакцинация. В МБОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства  посредством газеты «Мой профсоюз» .

      Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в МБОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет   Мустапаева З. С организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников « День учителя»  «Новый год», «8 Марта» и др

 Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

⎫ Ко Дню учителя, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием,

⎫ Посещение  театров сотрудниками и их детьми;

      Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в МБОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем МБОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

      У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в МБОУ.

         Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

На учете в профсоюзной организации состоит 85 человек. Наша работа строилась согласно плану и в соответствии с направлениями деятельности  районной организации профсоюза работников образования.

1.Социальное партнёрство .Строится на основе  договорённости и правовой защите членов профсоюза. Весь  отчётный период действовало  Трёхстороннее соглашение Администрации Гудермесского Муниципального района, Управления   образованием и районной организации профсоюза работников образования со всеми предусмотренными льготами. В нём также предусматривалась возможность продления квалификационной категории для учителя на год  в  исключительных  случаях – предпенсионный  возраст , болезнь. . Педагогические работники сохраняют за собой  ряд льгот , возможность длительного отпуска и  право на оплату курсов повышения квалификации   в полном объёме за счет  работодателя. В новом соглашении сохранено право на дополнительные дни отпуска при работе члена профсоюза без больничного листа, , на бракосочетание – 3 дня, в случае смерти близкого родственника – 3 дня. В нашей организации существует Коллективный договор. Нужно отметить, что Договор сейчас является важным неотъемлемым документом любой образовательной организации, без которого не работают 70 статей  Трудового Кодекса РФ в части защиты трудовых прав работника от произвола работодателя.

2.Правозащитная работа профсоюза.  Осуществляется контроль за соблюдением Трудового законодательства. В Управлении  образования предоставляется для членов профсоюза бесплатная юридическая помощь  по трудовому законодательству. В нашем образовательном учреждении все ознакомлены с Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, нагрузкой и отпусками под роспись.

Уполномоченный по охране труда – член профсоюза – Бердукаева Р. С

В школе составляется план мероприятий по охране труда и ведётся контроль за выполнением этих мероприятий.

5.Культурно-массовая работа. Стараемся не пропустить ни одно важное событие в жизни члена профсоюза и всего коллектива. День Учителя, 8 марта.23 февраля не выпадают из поля зрения. Пускай маленькие, но приятные подарки и тёплые слова поздравления находятся всегда. Районная организация находит возможность материально поддержать в таких случаях. Не забыты ветераны педагогического труда. Они частые гости у нас на праздниках, всегда  признательны, что их помнят.

6.Материальная помощь.   По традиции мы никогда не оставляем без материальной поддержки семейные праздники. Стараемся поддержать материально семьи, где затрудненное положение в материальном положении ,когда член семьи нуждается в дорогом лечении, потери кормильца.

В заключении хочу еще раз подчеркнуть, что профсоюз- это единственная легальная государственная  организация,  которая на законных основаниях защищает человека труда, поэтому, прежде  чем расстаться с ней, советую некоторое время подумать о своём решении. Профсоюз без выбывшего обойдётся, а вот человек вряд ли.  Спасибо за внимание.